

4. О кадровом обеспечении системы образования города Нягани

*Докладчик: Л.Э. Ткачук,
начальник управления образования
Комитета образования и науки
Администрации города Нягани*

Одним из важных вопросов для любого современного общества является доступность образования. Необходимое условие реализации прав граждан на получение образования – содержание и дальнейшее развитие сети образовательных учреждений.

Конкурентным преимуществом системы образования города Нягани является широкий перечень учреждений образования различного уровня.

Городская образовательная сеть представлена учреждениями дошкольного, общего, дополнительного, специального и профессионального образования разной ведомственной принадлежности. Система образования города Нягани включает:

- 9 дошкольных образовательных организаций;
- 2 частных детских сада;
- 7 общеобразовательных организаций;
- 1 специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение;
- 1 учреждение дополнительного образования детей;
- 1 учреждение СПО;
- 2 филиала учреждений СПО.

Важным ресурсом предоставления высокого качества образования являются педагогические кадры, уровень их квалификации, условия труда, социальные условия, возможности для карьерного роста.

Педагогические коллективы образовательных учреждений хорошо укомплектованы квалифицированными кадрами, отсутствует текучесть кадров.

В муниципальных образовательных организациях работает 924 педагогических работника. Из них 543 педагогических работника общеобразовательных организаций (школ), 354 работника дошкольных образовательных организаций (детских садов), 27 педагогов дополнительного образования.

Сохраняется высокий образовательный уровень педагогов:

- в школах 91,52% и 73,3% в садах педагогических работников имеют высшее образование;

- имеют высшую квалификационную категорию – 40,6% педагогов школ и 30,63% воспитателей детских садов, первую квалификационную категорию – 22,332% педагогов школ и 27,16% воспитателей детских садов;

- 29 педагогов города (3% от общего числа педагогических работников) являются членами региональных экспертных групп, комиссий, методических сообществ. Из них 9 членов региональной комиссии по аттестации педагогических кадров, 13 членов региональных предметных комиссий по проверке экзаменационных работ участников ГИА 9 и ГИА 11, 3 эксперта Департамента образования и науки по контролю качества образования, 3 члена регионального методического актива, 1 эксперт по диагностике соответствия инструментов и методик диагностирования цифровой платформы Smart School Pro Федеральной образовательной программе дошкольного образования.

Из 543 педагогических работников школ 39,6% педагогов в возрасте от 50 лет и старше. Молодых педагогов в возрасте до 35 лет 25%. Из 354 педагогических работников детских садов 30% педагогов в возрасте от 50 лет и старше. Молодых педагогов до 35 лет – 19,5%, молодых специалистов со стажем работы до 3- лет – 66 человек (7,1%). Педагогов со стажем 20 лет и более – 413 человек (46%). В образовательных организациях города работает 66 (7,1%) педагогических работников в возрасте 60+. В 2023 году в образовательные организации города прибыло 16 молодых педагогов. В течение последних 6 лет доля педагогов в возрасте 50 лет и старше снизилась с 46% до 35,8%.

Численность педагогических работников напрямую связана с комплектованием образовательных организаций, которое зависит от рождаемости.

В городе уже более 3-х лет происходит снижение рождаемости. В 2022 году родилось 607 детей, что на 59 детей меньше в сравнении с 2021 годом (666 детей). В 2023 году по состоянию на 9 октября родилось 440 малышей. В связи с этим в детских садах происходит снижение количества воспитанников, что влечет за собой сокращение педагогических работников. В то же время в школах происходит рост численности обучающихся. В 2023 году в школах обучается 8455 детей (в 2022 – 8201 ученик). Пик численности детей в школах придется на 2024 год. По прогнозам в 2024-2025 учебном году в школах города будет обучаться более 8500 детей. В 2025 году планируется введение новой школы на 1125 мест.

Существует необходимость привлечения педагогических кадров в общеобразовательные организации города в течение ближайших 5 лет в количестве более 100 человек по различным предметам. Наиболее

востребованными являются учителя русского языка и литературы, физики, математики, начальных классов, химии, иностранных языков.

С целью привлечения педагогических кадров в городе принимается ряд мер.

Прибывающим в школы города учителям предоставляется служебное жилье.

С 2021 года в городе функционирует Совет молодых педагогов.

В 2023-2024 учебном году в СОШ № 3, 6, гимназии сформированы 10-е профильные психолого-педагогические классы (1) и группы (2).

Осуществляется взаимодействие с Няганским технологическим колледжем по подготовке учителей начальных классов, воспитателей, помощников воспитателей.